

## **Bilag 1. Arbejdsklausul**

### Anbefalet model

#### **AFSNIT A - Forpligtelsen**

*Leverandøren skal sikre, at ansatte hos leverandøren og eventuelle underleverandører, som medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.*

*Leverandøren skal sikre, at leverandøren og eventuelle underleverandører orienterer de ansatte om de gældende arbejdsvilkår.*

#### **Krav til medarbejderens ansættelsesforhold og identifikation**

*Alle medarbejdere skal inden 4 uger efter arbejdets påbegyndelse have modtaget et ansættelsesbevis samt orienteres, af leverandøren, om gældende løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår.*

*Leverandøren er endvidere ansvarlig for, at der kun anvendes medarbejdere med gyldig opholds- og arbejdstilladelse.*

*Medarbejdere skal på forlangende kunne dokumentere deres identitet ved fremvisning af billedlegitimation.*

#### **Krav til ophold på arbejdspladsen, orientering om underleverandører samt krav til skiltning**

*Helsingør Kommune skal, i henhold til kontrakten skriftligt orienteres om, hvilke underleverandører leverandøren anvender i forbindelse med opfyldelsen af kontrakten ved angivelse af navn og CVR.nr./RUT.nr.*

*Leverandøren skal endvidere på bygge-, drifts-, statusmøder eller lignende oplyse Helsingør Kommune om, hvilke underleverandører, der befinder sig på arbejdspladsen i en forud defineret periode samt eventuelt hvilket arbejde, de udfører.*

*Helsingør Kommune kan konkret stille krav til, at leverandører på byggepladsen skilter med, hvilke virksomheder, der udfører arbejde på arbejdspladsen ved angivelse af navn og CVR.nr./RUT.nr. Krav om skiltning er dog altid obligatorisk for byggerier med en varighed over en måned.*

*Leverandøren er til enhver tid underlagt Helsingør Kommunes instruktioner omkring ophold på Helsingør Kommunes arbejdspladser. Helsingør Kommune forbeholder sig med dette krav retten til at kunne udstikke instruktioner omkring ophold på arbejdspladsen. Eksempler herpå kan være regler omkring uønsket ophold på arbejdspladsen, forbud mod overnatning på byggepladsen mv.*

### **Krav om registrering af udenlandske tjenesteydere**

Leverandøren er forpligtiget til at sikre, at såfremt leverandøren eller dennes underleverandører har anmeldelsespligt til RUT-registret, at leverandøren eller dennes underleverandører overholder deres forpligtigelse og på eget initiativ sender en kvittering for anmeldelsen til Helsingør Kommune straks efter anmeldelsen.

### **AFSNIT B - Dokumentation for overholdelse af forpligtelsen**

Der skelnes i nærværende arbejdsklausul mellem krav til dokumentation og krav til redegørelse.

#### **Dokumentation**

Leverandøren har bevisbyrden for, at forpligtelsen jf. klausulens afsnit. A er overholdt, og Helsingør Kommune kan på forlangende kræve at se dokumentation for leverandørens og dennes underleverandørers overholdelse heraf. Helsingør Kommune kan kræve dokumentation direkte fra leverandøren eller dennes underleverandørers medarbejdere.

Relevant dokumentation skal som minimum omfatte lønsedler, tidsregistreringer, E-indkomstkvittering lønregnskaber, opholds- og arbejdstilladelser og ansættelsesbeviser samt den referenceramme leverandøren har anvendt i forbindelse med fastsættelsen af løn- og arbejdsvilkår for de ansatte. Herudover kan Helsingør Kommune i den konkrete sag anmode leverandøren om at fremsende andre relevante dokumenter.

#### **Redegørelse**

Såfremt Helsingør Kommune har en mistanke om overtrædelse, skal leverandøren efter påkrav fremsende en fyldestgørende redegørelse. Parterne har endvidere pligt til egenhændigt at orientere hinanden ved mistanke om manglende overholdelse af arbejdsklausulen.

Leverandøren skal som minimum redegøre for under hvilke forhold og/eller metoder de tjenesteydelser og bygge- og anlægsarbejder, der indgår til opfyldelsen af Kontrakten, er fremstillet. Helsingør Kommune kan i den konkrete sag anmode leverandøren om at uddybe andre relevante forhold.

#### **Frister**

Dokumentationen skal være Helsingør Kommune i hænde senest 5 arbejdsdage efter Helsingør Kommunes påkrav er afsendt. Redegørelsen skal være Helsingør Kommune i hænde senest 10 arbejdsdage efter Helsingør Kommunes påkrav er afsendt, medmindre andet konkret aftales. Fristerne kan dog maksimalt forlænges til 10 arbejdsdage for dokumentation og 20 arbejdsdage for redegørelsen.

#### **Videregivelse af dokumentation**

Helsingør Kommune kan efter en konkret vurdering videregive informationer, som tjener som dokumentation for overholdelse af kravene i arbejdsklausulen, til SKAT eller Arbejdstilsynet, såfremt videregivelsen vurderes at være af væsentlig betydning for myndighedernes virksomhed.

Helsingør Kommune kan efter en konkret vurdering videregive informationer, som tjener som dokumentation for overholdelse af kravene i arbejdsklausulen til politiet, såfremt der er mistanke om et begået strafbart forhold.

**AFSNIT C- Sanktion for manglende overholdelse af forpligtelsen**

Leverandørens eller dennes underleverandørers væsentlige overtrædelser af arbejdsklausulen vil altid berettiggø Helsingør Kommune til at ophæve kontrakten helt eller delvist.

Ifalder leverandøren nedenstående sanktioner eller andre misligholdelsesbeføjelser, fritages denne ikke for pligten til at opfylde kontrakten.

**Sanktioner ved leverandørens overtrædelse til klausulens afsnit A**

Helsingør Kommune er berettiget til at tilbageholde vederlag med henblik på at tilgodesø berettigede krav fra leverandørens eller underleverandørens ansatte. Med berettiget krav menes lønmodtagerkrav op til niveauet i arbejdsklausulen.

Såfremt betingelsen for at tilbageholde vederlag er opfyldt, og det tilbageholdte vederlag som følge af manglende dokumentation ikke kan udbetales til de pågældende medarbejdere, tilfalder det tilbageholdte vederlag Helsingør Kommune.

Leverandøren ifalder bod ved overtrædelse af klausulens afsnit A. Bodø pr. påbegyndt arbejdsdag svarer til 0,2 promille af kontraktsummen, dog minimum kr. 1.000 pr. dag, indtil leverandøren dokumenterer, at overtrædelsen er bragt til ophør. Beløbet kan modregnes i leverandørens vederlag.

**Sanktioner ved leverandørens overtrædelse af klausulens afsnit B**

Leverandøren ifalder bod ved overtrædelse af klausulens afsnit B. Bodø pr. påbegyndt arbejdsdag svarer til 0,2 promille af kontraktsummen, dog minimum kr. 2.000 pr. dag, indtil leverandøren har imødekommet Helsingør Kommunes påkrav. Beløbet kan modregnes i leverandørens vederlag.

**Besøg på arbejdspladsen**

Helsingør Kommune eller en tredjepart vil i kontraktens løbetid løbende kunne foretage såvel anmeldte som uanmeldte besøg på arbejdspladsen for at sikre overholdelse af arbejdsklausulen."